



ALCALDÍA DE PASTO

Secretaría de Educación Municipal

RESOLUCIÓN **0771** DE 2024.
()

28 FEB 2024

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba por autorización de uso de listas de elegibles, se termina un nombramiento provisional y se dictan otras disposiciones"

LA SECRETARIA DE EDUCACIÓN DE PASTO

En uso de sus atribuciones legales y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 125 modificado por el Acto Legislativo 01 de 2003 de la Constitución Política establece que, los empleos de los órganos y entidades del Estado en general son de carrera administrativa, cuya provisión será a través del mérito como mecanismo de ingreso o ascenso previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y cualidades del aspirante, determinando así mismo, las causales taxativas del retiro del servicio público.

Que, el artículo 7 de la Ley 715 de 2001 señala que los municipios certificados son competentes para administrar los recursos del Sistema General de Participaciones y la Planta Personal directivo docente, docente y administrativo del sector educativo, administrando las instituciones educativas, el personal docente y administrativo de los planteles educativos, sujetándose a la planta de cargos adoptada de conformidad con la Ley.

Que, la Asamblea Departamental de Nariño mediante Ordenanza No. 050 del 12 de diciembre de 1997, certificó en asuntos de educación al Municipio de Pasto adquiriendo autonomía presupuestal y administrativa.

Que mediante Decreto Municipal No. 473 del 30 de diciembre del 2020, expedido por la Alcaldía de Pasto, se adopta la planta global de cargos docentes, directivos docentes y administrativos del sector educativo oficial del Municipio de Pasto financiada con recursos del Sistema General de Participaciones, de conformidad al oficio No. 2020-EE-256680 del 23 de diciembre de 2020, suscrito por la Dirección de Fortalecimiento Gestión Territorial del MEN.

Que, el Decreto 0075 del 21 de abril de 2023 *"Por medio del cual delegan unas funciones en las Secretarías General y de Educación de la Alcaldía de Pasto y se dictan otras disposiciones"* establece en su artículo segundo, *"delegar en el Secretario de Educación Municipal código 020 grado 12, dependiente del despacho del Alcalde de Pasto, las siguientes funciones relacionadas con la provisión de los empleados asistenciales de carrera administrativa en vacancia definitiva pagados con recursos del SGP y pertenecientes a las instituciones y centros educativos municipales del proceso de selección No. 1523 de 2020 Territorial Nariño"*



ALCALDÍA DE PASTO

Secretaría de Educación Municipal

RESOLUCIÓN 0771 DE 2024

(28 FEB 2024)

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba por autorización de uso de listas de elegibles, se termina un nombramiento provisional y se dictan otras disposiciones”

Que, el artículo 27 de la Ley 909 de 2004 define la carrera administrativa como un sistema de administración de personal así determinado:

“Carrera Administrativa. La carrera administrativa es un sistema técnico de administración de personal que tiene por objeto garantizar la eficiencia de la administración pública y ofrecer, estabilidad e igualdad de oportunidades para el acceso y ascenso al servicio público. Para alcanzar este objetivo, el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se hará exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna”

Que, el artículo 29 íbidem, modificado por el artículo 2 de la Ley 1960 de 2019, refiere que, la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa será por medio de procesos de selección con las modalidades de abierto y ascenso.

Que, el numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004 modificado por el artículo 6 de la Ley 1960 de 2019 dispuso la vigencia y el uso de las listas de elegibles así:

“Art. 31. Etapas del proceso de selección o concurso. El proceso de selección comprende ...

(...)

- 4. Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada, por delegación de aquella, elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de mérito se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria del concurso en la misma entidad”.*

Que, en el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015 señala que, la provisión definitiva de los empleos de carrera se efectuará, entre otras situaciones, con la persona que al momento en que deba producirse el nombramiento ocupe el primer puesto en la lista de elegibles para el empleo ofertado y objeto de convocatoria para la respectiva entidad.

Que, la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) suscribió el Acuerdo No. 2020100003596 de 30-11-2020, modificado por los acuerdos No. 20211000020296 del 11-06-2021, No. 20211000020436 del 22-06-2021 y No. 2022ACD-202.120.12-0014 del 20-01-2022, *“Por el cual se convocó a concurso público de méritos en la modalidad Ascenso y Abierto, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDÍA*



ALCALDÍA DE PASTO

Secretaría de Educación Municipal

RESOLUCIÓN **0771** DE 2024

(**28 FEB 2024**)

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba por autorización de uso de listas de elegibles, se termina un nombramiento provisional y se dictan otras disposiciones”

MUNICIPAL DE SAN JUAN DE PASTO identificado como Proceso de Selección No. 1523 de 2020 - Territorial Nariño” de conformidad con el literal c) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004 y el art. 2.2.6.3 del DUR. 1083 de 2015.

Que, en el artículo 24 del Acuerdo citado, señala la conformación y adopción de listas de elegibles en los siguientes términos:

“De conformidad con las disposiciones del numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 1960 de 2019, la CNSC conformará y adoptará, en estricto orden de mérito, las Listas de Elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos ofertados en el proceso de selección, con base en la información de los resultados definitivos registrados en SIMO para cada una de las pruebas aplicadas. En los casos que procedan, estas listas también deberán ser utilizadas para proveer las vacantes definitivas de empleos iguales o equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la Convocatoria del presente proceso de selección en la misma entidad, en los términos del Acuerdo No. CNSC 0165 de 2020 o del que lo modifique o sustituya.”

Que, cumplidas todas las etapas del *Proceso de Selección No. 1523 de 2020 – Territorial Nariño*, la Comisión Nacional del Servicio Civil, expidió la Resolución No. 10479 del 17 de Agosto de 2023, *“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer Diecisiete (17) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado SECRETARIA, Código 440, Grado 18, identificado con el Código OPEC No. 163374, MODALIDAD ABIERTO del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDÍA MUNICIPAL De San Juan De Pasto, Proceso de Selección No. 1523 de 2020 – Territorial Nariño”.*

Que la mencionada Resolución en su artículo primero, dispone:

“Conformar y adoptar la Lista de Elegibles para proveer Diecisiete (17) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado SECRETARIA, Código 440, Grado 18, identificado con el Código OPEC No. 163374, MODALIDAD ABIERTO del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JUAN DE PASTO, ofertado con el Proceso de Selección No. 1523 de 2020 – Territorial Nariño, así:

POSICIÓN	DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	PUNTAJE
1	36753178	EMILCE PATRICIA	RODRIGUEZ QUENORAN	85,68
2	1089845772	DIANA YANIRA	CERON MELO	85,51
3	27090614	ROCIO DEL PILAR	RAMIREZ CUAJIBOY	85,43
4	1085261514	MARILUZ	DELGADO ROSERO	84,31
5	1089844693	EUGENIA YOLANDA	CERON MELO	83,47
6	1085288724	HUGO ESTEBAN	NARVAEZ SANTACRUZ	83,25



ALCALDÍA DE PASTO

Secretaría de Educación Municipal

RESOLUCIÓN 0771 DE 2024

(28 FEB 2024)

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba por autorización de uso de listas de elegibles, se termina un nombramiento provisional y se dictan otras disposiciones”

6	30725595	MARIA AMPARO	ORTIZ ERAZO	83,25
7	59818664	ADRIANA JANETH	ACHICANOY MESIAS	82,39
8	1085296964	ALEJANDRA	AGREDA DELGADO	82,2
9	1085294197	ANGELA PAHOLA	MONTILLA RIOBAMBA	81,6
10	37080948	VIVIANA CATALINA	CASTRO VILLAMARIN	81,4
11	27286296	NUBIA DEL CARMEN	FIGUEROA GOMEZ	81,25
12	1086132143	CAROL VIVIANA	LOPEZ TRUJILLO	81,13
12	59822795	PATRICIA INES	BENITEZ MORA	81,13
13	29775306	PAULA ANDREA	GIRALDO ARBELAEZ	80,9
14	59706624	DAISSY PATRICIA	MORAN STTAPPER	80,86
15	37086026	JANNETH DEL SOCORRO	YANGUATIN MENENSES	80,52
16	27199353	ELVIA RITA	DIAZ MENA	80,07
17	1085270178	LEYDI CATHERINE	BENAVIDES ACHICANOY	79,41
18	12750535	DAVID HERNAN	GUSTIN GUERRERO	79,32
19	59820663	JENNY ROCIO	ZAMBRANO OJEDA	79,14
20	1085283505	JUAN PABLO	QUIROZ FAJARDO	79,12
21	36756188	DORIS OLGA	TUTISTAR GAVIRIA	78,86
22	59831746	DIELA ESMERALDA	MAYA SOLARTE	78,79
23	1113537934	MANUEL AVILIO	CUERO VALENCIA	78,68
24	74334551	NELSON AUGUSTO	DIAZ DIAZ	78,5
24	1085295641	ANGELA MARCELA	JOSA VALLEJO	78,5
25	98136628	RAMIRO ALEXANDER	MERA ERASO	78,47
26	36750431	PAULA MARÍA	BÁEZ BENAVIDES	78,39
27	37083516	MYREYA GLORIA	DELGADO MARTINEZ	78,33
28	30745058	SANDRA YOLANDA	CHAVES DUARTE	77,74
29	1085248791	DEYSI MARCELA	ARGOTI JOJOA	77,73
30	59813761	LUZ DARY	LEGARDA MARTINEZ	77,7
31	12976785	JAVIER HERNAN	SANTACRUZ MEJIA	77,43
32	1085253175	MARTHA JHOANA	ARGOTY RUIZ	77,22
33	36951120	ALBA LUCIA	DIAZ BENAVIDES	77,14
34	30732816	MIREYA	SILVESTRE BOLAÑOS	76,72
35	98360490	JHONATAN	UNIGARRO	76,67
36	1085311103	JOSE GUILLERMO	BENAVIDES VALLEJO	76,16
37	59312898	PATRICIA ELIZABETH	RIASCOS ARCOS	75,96
38	1124850079	YINA YADIRA	MARTINEZ SOLARTE	75,94
39	1085295153	ALVARO MARTIN	RIASCOS BENAVIDES	75,9
40	15815342	EDGAR ALEXANDER	BOLAÑOS ORTIZ	75,86
41	1085282389	YOHANA LIZETH	MORAN GUERRERO	75,38
42	1085301126	KELLY JOHANA	BENAVIDES RODRIGUEZ	75,34
43	1114726444	OLGA LUCIA	GOMEZ GARCES	75,25
44	1085301726	CLAUDIA IRENE	ESTRADA	74,25
45	1017255916	ANDRES CAMILO	DAZA LOPEZ	74,19
46	1085302498	VICTOR MAURICIO	MENESES RODRIGUEZ	74,09
47	1085334871	LIZETH KATHERINE	BUSTOS ESPINOSA	73,53
48	1085320216	DIANA ELIZABETH	DAVILA ORTEGA	73,2
49	59828296	PAOLA ANDREA	MORENO MUÑOZ	72,84
50	59311235	DORIS YENI	MARTINEZ ACOSTA	72,83
51	76311504	JAIR FRANKLIN	PAGUANQUIZA PAUCAR	72,8
51	36756569	MABEL LILIANA	YANGUATIN MENESES	72,8
52	5207404	GUSTAVO FELIPE	BURBANO CASTILLO	72,77
53	79450588	GERMAN JESUS	JIMENEZ MORILLO	72,63



ALCALDÍA DE PASTO
Secretaría de Educación Municipal

RESOLUCIÓN 771 DE 2024

(28 FEB 2024)

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba por autorización de uso de listas de elegibles, se termina un nombramiento provisional y se dictan otras disposiciones”

53	1085308378	DIANA MARCELA	RUALES ALFARO	72,63
54	1085275298	PATRICIA VIVIANA	PUCHANA MENESES	72,5
55	98397914	OSCAR JAVIER	BASTIDAS TOBAR	71,83
56	1085262166	MARÍA ELENA	ENRÍQUEZ NUPAN	71,72
57	69087360	MARIA DIANEY	MELO PEÑAFIEL	70,77
58	98378345	ARMANDO MIGUEL	ROMO VILLARREAL	70,64
59	1085299117	DAYANA MARICEL	URBANO DIAZ	70,5
60	37121532	YANETH ARCELIA	CUASTUZA	70,45
61	59312684	DERLY VANESSA	RAMÍREZ AGREDA	70,33
62	1085273077	ADRIANA MERCEDES	ROSERO GUZMAN	70,26
63	1086107179	PAOLA XIMENA	INCHUCHALA DIAZ	70
64	59814855	YOLANDA PATRICIA	CASTRO REVELO	69,93
65	59829119	GINA YANETH	VILLOTA	69,08
66	59824918	NATHALIA DEL ROSARIO	LOPEZ YEPEZ	68,91
67	59314106	PAOLA ANDREA	VARGAS LEON	68,31
68	59650593	CAROLA VALENTINA	BOLAÑOS VALLEJOS	67,74
69	27548456	AURA NELLY	INSUATY OBANDO	67,56
70	59837787	EDITH LUCIA	MUÑOZ DELGADO	67,46
71	1085342961	VALENTINA	CASSETTA	67,14
72	98386042	OSCAR ALBERTO	GOMEZ CHAVEZ	66,55
73	36757556	YADIRA MARIBEL	PEÑA MORALES	66,31
74	59814149	SANDRA ROVIRA	SALAZAR GRIJALBA	65,83
75	1085326754	VALERIA ALEJANDRA	ERASO MENESES	65,55
76	1085344981	MAILY NATHALIA	PAGUANQUIZA TREJOS	65,34
77	1085314473	DANIEL STEVEN	GETIAL HERNANDEZ	64,25
78	13072032	HERNEY FRANCISCO	GUACHAVEZ DOMINGUEZ	63,67
79	1085290353	ANGELA VALERIA	BURBANO CASTRO	61,99
80	1193405922	DAVID ALEJANDRO	BASTIDAS JURADO	61,48
81	87066214	WILLIAN ANCIZAR	JOJOA MATABANCHOY	60,83
82	80174915	EDINSON	GONZALEZ SUAREZ	60,6

(...)"

Que mediante oficio 2024RS017679 del 6 de febrero 2024, la CNSC autorizo a la Alcaldía Municipal de Pasto, para hacer uso de lista de elegibles de la OPEC 163374 correspondiente a los mismos empleos en cumplimiento del criterio unificado del 10 de enero de 2020. Para la provisión de once (11) nuevas vacantes para Secretaria, Código 440, Grado 18, desde la posición 17 hasta la posición 26.

Que, de conformidad con el artículo 23 de la Ley 909 de 2004, los artículos 2.2.6.21 y 2.2.5.3.1 modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017 del Decreto 1083 de 2015, las vacantes definitivas de los empleos de carrera administrativa se proveerán en periodo de prueba o en ascenso con las personas que hayan sido seleccionadas y en estricto orden del mérito, debiéndose hacer el nombramiento con los elegibles que forman parte de la Lista relacionada y con ocasión al número de vacantes ofertadas por cada empleo.



ALCALDÍA DE PASTO
Secretaría de Educación Municipal

RESOLUCIÓN **0771** DE 2024
(**28 FEB 2024**)

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba por autorización de uso de listas de elegibles, se termina un nombramiento provisional y se dictan otras disposiciones”

Que, mediante el Acuerdo No 0166 del 12 de marzo de 2020, “*por el cual se establece el procedimiento para las audiencias públicas para escogencia de vacante de un empleo con diferentes ubicaciones en la jurisdicción de un Municipio, Departamento o a Nivel Nacional*” la C.N.S.C, reglamentó el procedimiento a llevarse a cabo para la Audiencia Pública de Escogencia de Vacante, entendido como el mecanismo utilizado para que los integrantes de una lista de elegibles seleccionen una vacante, cuando deba proveerse un número plural de vacantes de un mismo empleo con diferente ubicación en la jurisdicción de un municipio, departamento o a nivel nacional.

Que, de conformidad con el artículo 4 del Acuerdo No 0166 del 2020, se procedió a publicar la citación para la audiencia pública en la página web de la Alcaldía Municipal de Pasto y de la Secretaría de Educación Municipal, como el mecanismo más idóneo para la garantía de publicidad e inmediatez de los derechos de los elegibles.

Que, el día 15 de febrero de 2024, se llevó a cabo la Audiencia Pública como el mecanismo utilizado para que los integrantes de una lista de elegibles seleccionen una vacante, cuando deba proveerse un número plural de vacantes de un mismo empleo con diferente ubicación en la jurisdicción de un Municipio, Departamento o a Nivel Nacional.

Que, a la Audiencia Pública citada se hizo presente el (la) señor (a) DORIS OLGA TUTISTAR GAVIRIA, identificado (a) con cédula No. 36756188, para la elección de la vacante al cargo secretaria Código 440, Grado 18 de la planta global de cargos de Secretaría de Educación Municipal de Pasto, seleccionando la vacante ubicada en IEM LUIS DELFIN INSUASTY RODRIGUEZ.

Que, de acuerdo a lo anterior y una vez identificado el empleo y seleccionado el lugar de ubicación del cargo se tiene que el (la) señor (a) DORIS OLGA TUTISTAR GAVIRIA identificado (a) con cédula No. 36756188, ocupa el puesto número 21 (Veintiuno) dentro de la lista de elegibles de la Resolución No. 10479 del 17 de Agosto de 2023, con un puntaje de 78,86, razón por la cual, es procedente hacerle el nombramiento en periodo de prueba en el mencionado cargo por el término de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión.

Que, el artículo 2.2.5.3.4 del DUR 1083 de 2015 modificado por el art. 1 del Decreto 648 de 2017 posibilita la terminación del nombramiento provisional en los siguientes términos: **“Art. 2.2.5.3.4 Terminación de encargo y nombramiento provisional. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados.”** (Negritas y subrayas ajenas al texto).

Que, si bien es cierto que, la Corte Constitucional ha manifestado que, el acto administrativo de terminación del nombramiento provisional de los servidores públicos



ALCALDÍA DE PASTO

Secretaría de Educación Municipal

RESOLUCIÓN **0771** DE 2024
(28 FEB 2024)

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba por autorización de uso de listas de elegibles, se termina un nombramiento provisional y se dictan otras disposiciones”

debe ser motivado para garantizar el derecho de defensa, no es menos cierto que, ha modulado un criterio armónico de cara a la finalización del vínculo laboral del empleado provisional cuando el motivo de la terminación es la provisión definitiva del empleo con la persona que superó todas las etapas de un concurso de méritos, ya que esto no desconoce los derechos fundamentales de quien padece la terminación ya que, sólo ostenta una estabilidad relativa o intermedia que se subordina frente al mejor derecho de aquel que participó en un concurso público e integra la lista de elegibles, es por lo que, se cita la sentencia C-279 de 2001, Mp. Eduardo Montealegre Lynett y la Sentencia de Unificación SU-917-de 2010, Mp. Jorge Iván Palacio Palacio:

*“la Corte ha sido enfática en determinar que los actos en que se decide la desvinculación de los servidores en provisionalidad deben contener las razones del servicio por las cuales se separa del cargo al servidor. (...) Por eso, los motivos de interés público que fundamentan la desvinculación deben ser explicitados para garantizar el derecho al debido proceso de la persona desvinculada. (...). **Por supuesto, la razón principal consiste en que el cargo va a ser ocupado por un servidor que ha participado en un concurso de méritos y ocupado un lugar en dicho concurso que lo hace merecedor del cargo.** (Negrillas y subrayas ajenas al texto).*

*“**sólo es constitucionalmente admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria “u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el servidor concreto”.** (Negrillas y subrayas ajenas al texto).*

Que, en Sentencia T-096 de 2018, Mp. Luis Guillermo Guerrero Pérez y en Sentencia T-464 de 2019 Mp. Antonio José Lizarazo Ocampo, la Corte Constitucional hace referencia a aquellos servidores públicos que se encuentran en provisionalidad y ostentan una estabilidad laboral reforzada, precisando sobre ellos que, también pueden llegar a ser desvinculados debido al mejor derecho de quienes participaron en un concurso de méritos y se encuentran en la lista de elegibles:

*“En síntesis, a los servidores públicos nombrados en provisionalidad en cargos de carrera no les asiste el derecho a la estabilidad propio de quien accede a la función pública por medio de un concurso de méritos. Sin embargo, sí gozan de una estabilidad laboral relativa o intermedia, conforme a la cual, su retiro solo procederá por razones objetivas previstas en la Constitución y en la Ley, **o para proveer la vacante que ocupan con una persona que haya superado satisfactoriamente las etapas de un proceso de selección e integre el registro de elegibles, dada***



ALCALDÍA DE PASTO

Secretaría de Educación Municipal

RESOLUCIÓN **0771** DE 2024
(28 FEB 2024)

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba por autorización de uso de listas de elegibles, se termina un nombramiento provisional y se dictan otras disposiciones”

la prevalencia del mérito como presupuesto ineludible para el acceso y permanencia en la carrera administrativa.

(...) Recuérdese que la terminación del vínculo laboral de un empleado que ocupa en provisionalidad un cargo de carrera porque la plaza respectiva debe ser provista con la persona que superó todas las etapas de un concurso de méritos, no desconoce sus derechos fundamentales, pues la estabilidad relativa o intermedia que se le ha reconocido a esta categoría de servidores cede frente al mejor derecho que tienen aquellos que participaron en un concurso público e integraron la lista de elegibles”. (Negrillas y subrayas ajenas al texto).

“La jurisprudencia constitucional ha sostenido que la estabilidad laboral de la que gozan todos los funcionarios públicos que se encuentran en provisionalidad es una estabilidad laboral relativa o reforzada, en la medida en que no tienen derecho a permanecer de manera indefinida en el cargo, pues este debe proveerse a través del concurso de méritos. Por su parte, aquellos servidores públicos que se encuentran en provisionalidad y que son sujetos de especial protección constitucional gozan de una estabilidad laboral reforzada, pero pueden llegar a ser desvinculado con el propósito de proveer el cargo que ocupan con una persona que ha ganado el concurso de méritos, pues se entiende que el derecho de las personas que se encuentran en provisionalidad cede frente al mejor derecho que tienen aquellos que participan en un concurso público”. (Negrillas y subrayas ajenas al texto).

Que el empleo denominado Secretaria, Código 440, Grado 18, ofertado mediante OPEC No. 163374, se encuentra ocupado en provisionalidad por el (la) señor. (a) IRMA ESPERANZA RODRIGUEZ VILLARREAL identificado (a) con cédula de ciudadanía No. 30742458, quien fue nombrado (a) debido a la vacancia definitiva del cargo mediante Decreto No. 389 del 23 de septiembre del 2022, del cual tomó posesión mediante Acta No. 424 del día 3 de octubre de 2022, hasta tanto se surtiera el concurso de méritos.

Que, debido a lo que antecede, es necesario terminar el nombramiento provisional del (la) señor (a) IRMA ESPERANZA RODRIGUEZ VILLARREAL identificado (a) con cédula de ciudadanía 30742458, para proveer la vacante antes citada, con la persona que superó satisfactoriamente las etapas del proceso de selección e integra actualmente el registro de elegibles, esto es, con el (la) señor (a) DORIS OLGA TUTISTAR GAVIRIA identificado (a) con cédula de ciudadanía No. 36756188, puesto que el derecho de este último prevalece, atendiendo que el mérito se erige como presupuesto ineludible para el acceso y permanencia en la carrera administrativa, en tal medida, el derecho del empleado provisional debe ceder ante dicho presupuesto, dada la estabilidad relativa que ostenta.



ALCALDÍA DE PASTO

Secretaría de Educación Municipal

0771
RESOLUCIÓN DE 2024.
(28 FEB 2024)

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba por autorización de uso de listas de elegibles, se termina un nombramiento provisional y se dictan otras disposiciones”

Que le corresponde al Secretario de Educación Municipal de Pasto en calidad de delegado aplicar las normas de la carrera administrativa y efectuar los nombramientos de ingreso en periodo de prueba de las personas que conforman las listas de elegibles, terminando las situaciones administrativas que haya lugar.

Que, en mérito de lo anteriormente expuesto,

RESUELVE:

- ARTÍCULO PRIMERO.** - Nombrar en periodo de prueba al (la) Señor (a) DORIS OLGA TUTISTAR GAVIRIA identificado (a) con cédula de ciudadanía No. 36756188, en el cargo de SECRETARIA, Código 440, Grado 18, de la Planta Global de Cargos de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto, ofertado con la OPEC No. 163374 en MODALIDAD ABIERTO dentro del Proceso de Selección No. 1523 de 2020 – Territorial Nariño.
- PARÁGRAFO PRIMERO.** - El período de prueba de que trata el presente artículo tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión de la persona designada, al final del cual el servidor será evaluado en su desempeño laboral.
- Aprobado el periodo de prueba y de ser su calificación satisfactoria, adquirirá los derechos de carrera en el respectivo empleo y deberá tramitarse ante la CNSC la solicitud de inscripción en el Registro Público de la Carrera Administrativa de acuerdo a las previsiones y exigencias de la Ley 909 del 2004 y sus decretos reglamentarios, trámite que quedará a cargo de la Subsecretaría de Talento Humano en coordinación con la Secretaría de Educación Municipal de Pasto. En el evento de que el (la) servidor (a) nombrado (a), no supere el periodo de prueba su nombramiento será declarado insubsistente mediante resolución motivada.
- PARÁGRAFO SEGUNDO.** - El jefe inmediato y el servidor nombrado en período de prueba, deberán concertar los compromisos laborales dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a su



ALCALDÍA DE PASTO

Secretaría de Educación Municipal

0771

RESOLUCIÓN DE 2024

(28 FEB 2024)

Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba por autorización de uso de listas de elegibles, se termina un nombramiento provisional y se dictan otras disposiciones”

posesión, teniendo en cuenta las funciones del empleo contenidas en el Manual de Funciones y Competencias Laborales de la Alcaldía Municipal de Pasto – en coordinación con la Secretaría de Educación Municipal de Pasto y conforme a lineamientos y directrices de la CNSC.

ARTÍCULO SEGUNDO. - El (la) servidor nombrado (a) en período de prueba contará de un término improrrogable de diez (10) días hábiles para manifestar expresamente y por escrito su aceptación al cargo. Una vez manifieste la aceptación, la persona designada deberá tomar posesión del empleo dentro de los (10) días hábiles siguientes; la posesión se encuentra supeditada al cumplimiento y acreditación de todos los requisitos legales exigidos para tal efecto.

En caso de no aceptar o de no tomar posesión del cargo en término establecido, la entidad territorial procederá a nombrar a quien siga en la lista de elegibles, salvo que el designado haya solicitado una prórroga justificada para su posesión, conforme al artículo 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015.

ARTÍCULO TERCERO. - Terminar el nombramiento provisional efectuado mediante Decreto No. 389 del 23 de septiembre de 2022 al (la) señor. (a) IRMA ESPERANZA RODRIGUEZ VILLARREAL, identificado (a) con cédula de ciudadanía 30742458, del empleo denominado Secretaria Código 440 Grado 18 de la planta global de cargos de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto, la cual se hará efectiva una vez tome posesión el (la) señor. (a) DORIS OLGA TUTISTAR GAVIRIA identificado (a) con cédula de ciudadanía No. 36756188.

ARTÍCULO CUARTO. - Ordenar a la oficina de Talento Humano de la Secretaría de Educación comunicar el contenido del presente acto administrativo a los a los interesados.

ARTÍCULO QUINTO. - Para los fines legales y presupuestales informar del presente acto a nómina para lo pertinente.



ALCALDÍA DE PASTO
Secretaría de Educación Municipal

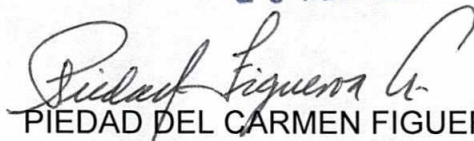
RESOLUCIÓN **0771** DE 2024
(**28 FEB 2024**)


Por medio de la cual se hace un nombramiento en periodo de prueba por autorización de uso de listas de elegibles, se termina un nombramiento provisional y se dictan otras disposiciones”

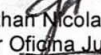
ARTÍCULO SEXTO. - El presente acto administrativo rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos fiscales a partir de la suscripción del acta de posesión.

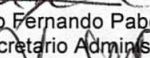
PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

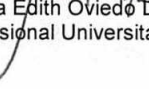
Dado en San Juan de Pasto, a los **28 FEB 2024**


PIEDAD DEL CARMEN FIGUEROA ARÉVALO
Secretaria de Educación Municipal de Pasto


Reviso: Sonia Hernández Peña
Subsecretaria de Talento Humano (E)


Reviso: Jonnathan Nicolás Mera Muñoz
Asesor Oficina Jurídica – SEM


Reviso: Manolo Fernando Pabón Reveló
Subsecretario Administrativo y Financiero


Proyectó: Sandra Edith Oviedo Lozada
Profesional Universitaria TH